

## LAS MENTIRAS DE MARCOS PEÑA Y EL PRESIDENTE DEL INTI SOBRE LOS 254 DESPIDOS

El Jefe de Gabinete de Ministros **Marcos Peña** dedicó buena parte de su intervención en el Programa de Mirtha Legrand el pasado domingo a atacar a los 254 despedidos del INTI, de diferentes maneras. Primero dijo que los trabajadores **“no iban a trabajar” o “no desempeñaban un trabajo correcto”**. En segundo término, señaló que en el INTI no hay control de accesos, es decir, que los trabajadores llegan y se van cuando quieren. En otros términos, la máxima autoridad del Gabinete de Macri describió como vagos o ñoquis a quienes reclamamos por la continuidad de la fuente laboral en INTI.

**Los trabajadores ya lo dijimos y lo sostenemos: Marcos Peña miente o las autoridades del INTI, con su Presidente Javier Ibáñez a la cabeza, le mienten a él.**

El INTI cuenta con Control de accesos electrónico **desde hace más de 15 años**. La presencia de vigilancia las 24 hs no permite flanquear el mismo para entrar o salir sin control. Pero lo más grave es **el perfil de los despedidos del INTI, que es completamente distinto al descripto por Peña**.

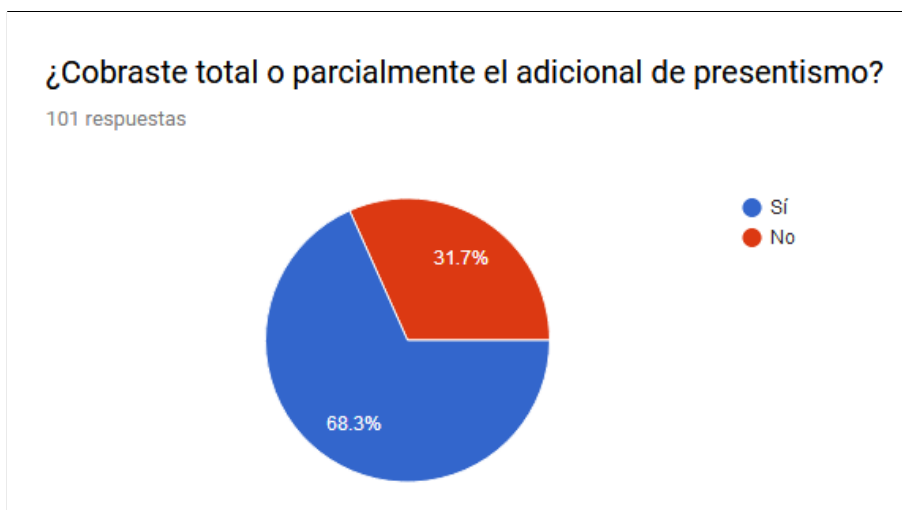
### Relevamiento de despedidos

Desde el acampe pacífico del INTI, en Gral Paz y Av. Constituyentes efectuamos un relevamiento de los despedidos. **La información que se desprende desmiente a Marcos Peña en todos sus dichos**.

### Presentismo

**Casi el 70% de los trabajadores despedidos cobró total o parcialmente el adicional por presentismo que fijó en paritarias el Gobierno**. Cabe aclarar que este ítem fue nefasto para los trabajadores, porque no distingue situaciones de enfermedad grave, de hijos de otras. Así y todo, **7 de cada 10 despedidos lo cobraron, es decir, no tuvieron durante el año ninguna ausencia injustificada**.

Un dato a tener en cuenta es que durante **el 2017 el INTI inició una política de persecución y hostigamiento a los delegados gremiales**. Por este motivo, ante cada paro activo de los trabajadores se procedía al descuento como “ausente injustificado” únicamente a los delegados gremiales, muchos de los cuales fueron despedidos y **son los que injustamente engrosan el porcentaje de despedidos que no cobraron el adicional**.



Cabe aclarar que **las situaciones familiares no fueron contempladas de ninguna manera**, las autoridades avanzaron con los despidos sin mirar a quien. **El 55% de los despedidos tiene hijos menores de edad**. El 26,7% tiene 2 o más hijos y el 9% tiene 3 o más hijos menores de edad.



Muchos de los padres con hijos menores suman, a la falta de trabajo, un problema más. Se trata de la búsqueda de vacante en algún jardín de infantes para el ciclo lectivo 2018, que inicia en menos de un mes. Es que **el 22% de los despedidos enviaba su hijo/s al**

jardín que funciona en el predio del INTI. Es importante recordar que las inscripciones para los jardines estatales ya finalizaron, por lo tanto, estos padres tendrán que volcarse a los jardines privados para garantizar la escolarización de sus hijos, siempre y cuando consigan vacante. Son dos problemas: conseguir trabajo y jardín (además de pagarlo).



Respecto a la situación familiar y de hogar, la totalidad de los despedidos cuenta con el ingreso que acaba de perder como su principal. Es decir, los despedidos son el sostén del hogar.



## “El trabajo correcto”

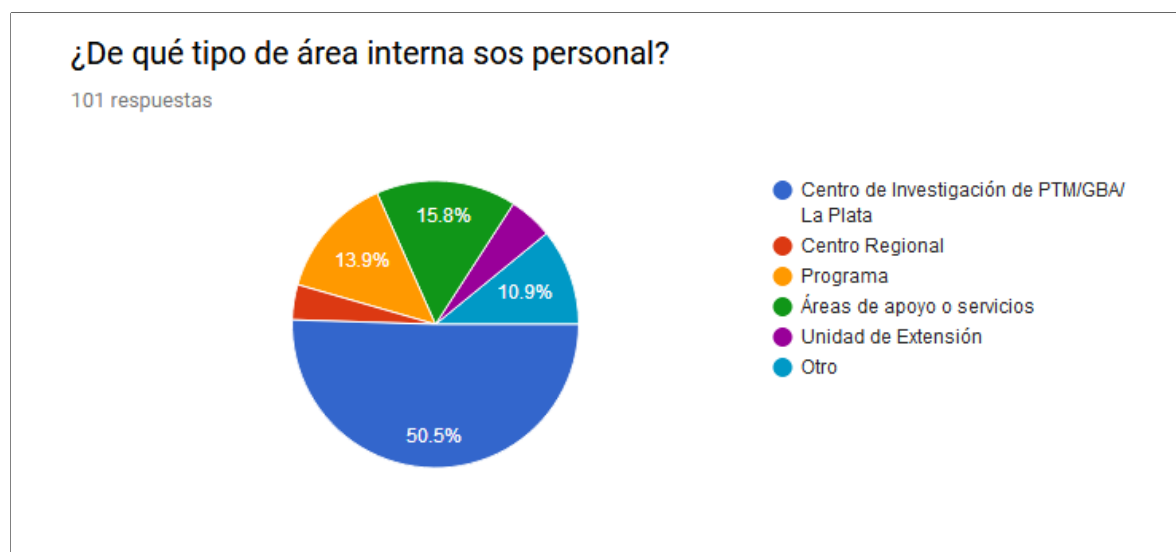
Marcos Peña dijo que la mayoría del personal de INTI no asistía a trabajar o no desempeñaba el **trabajo correcto**. Ya lo dijimos, pero vale la pena recordarlo: **Marcos Peña Miente**.

El relevamiento efectuado arroja que **el 51% de los despedidos se desempeñaba en alguno de los Centros de Investigación y Desarrollo que tiene el INTI, es decir, se trata de personal involucrado directamente en actividades de innovación, investigación y desarrollo de actividades experimentales**.

**En resumen, más de la mitad de los despedidos hacen Ciencia. No son vagos, ñoquis y hacen el trabajo correcto: la finalidad del INTI es efectivamente científica. Otro 5% de los despedidos realizan trabajos de I+D en Centros Regionales.**

El **14% de los despedidos son agentes que trabajan en algún Programa que busca la vinculación tecnológica**, es decir, la llegada a los sectores productivos de las innovaciones que surgen en INTI. Con los despidos, lo más probable que sucederá es la desprotección de los sectores industriales.

Otro dato a tener en cuenta es que **el 16% de los despedidos son trabajadores de las áreas de apoyo o servicios (mantenimiento de equipos, laboratorios, limpieza, entre otros), las cuales el Presidente del INTI pretende tercerizar en empresas de amigos**.



¿Despidiendo personal que trabaja para la ciencia se generará el crecimiento del país o la mejora de los servicios del INTI? **Del personal que trabaja en Centros de Investigación casi el 60% lo hace en lo que son los Centros históricos del INTI: Física, Metrología, Química, Construcciones, Materiales, Electrónica, Procesos Superficiales, entre otros. ¿Cómo puede decir Marcos Peña que este no es el trabajo correcto?**

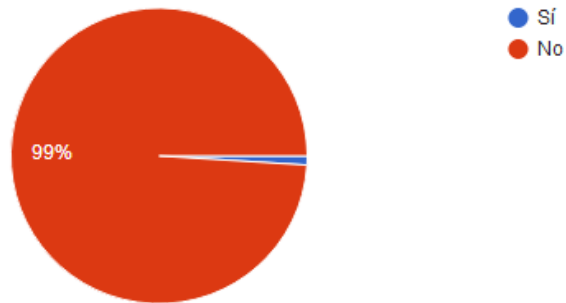


Que los trabajadores realizamos el trabajo correcto no tenemos dudas los que día a día hacemos el INTI. Tampoco tienen dudas los Coordinadores o Directores de Centros Tecnológicos.

**El INTI tiene un sistema de evaluación de desempeño anterior a cualquier otro en el Estado Nacional. Entre los despedidos, el 99% JAMAS desaprobó una evaluación anual de desempeño.**

## ¿Alguna vez desaprobaste una evaluación anual?

101 respuestas

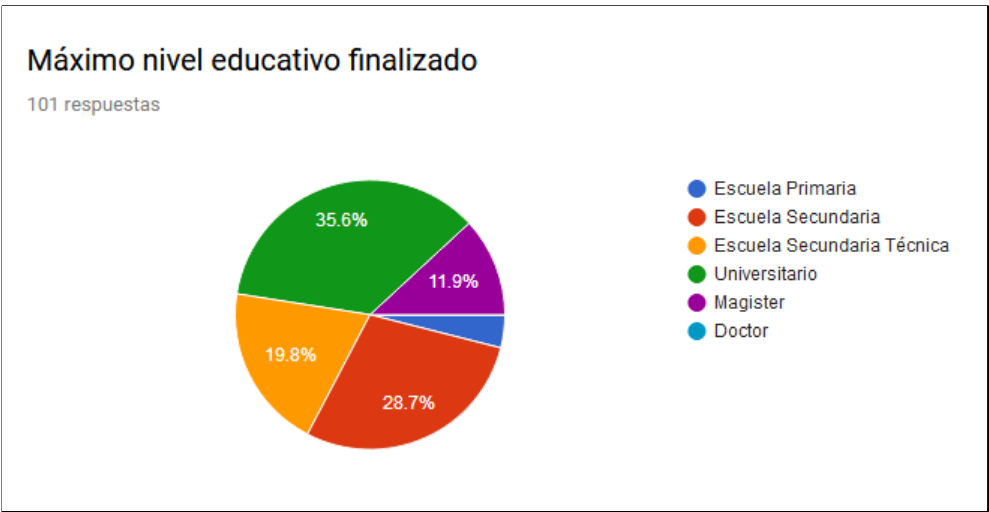


## Idoneidad para el cargo

Otra mentira que anduvo dando vueltas tras la intervención de Marcos Peña es que los despedidos no tienen el perfil correcto para trabajar en el INTI. Según el relevamiento efectuado por los propios trabajadores, esto no es así.

**El 48% de los despedidos tiene estudios universitarios completos. De estos, el 12% ha finalizado estudios de posgrados (especializaciones o maestrías). Otro 20% de los despedidos son personas que completaron sus estudios técnicos.**

De ninguna manera se sostienen los dichos de Marcos Peña (o lo que Javier Ibáñez le hace decir): los despedidos del INTI no son ñoquis, asistían a trabajar diariamente, cobraron el adicional por presentismo y realizaban tareas científicas en Centros de I+D altamente especializados.



### ¿Cuál es el motivo real de los despidos?

**El motivo real de los despidos en el INTI es la persecución ideológica.** Las autoridades están despidiendo a personas de sobrada trayectoria en la institución y perfil idóneo para los cargos que desempeñan. Se pretende echar a técnicos y profesionales que además de realizar las tareas para las cuales formaban parte de la institución, **participaban de las asambleas de trabajadores y se involucraban activamente para la obtención de mejoras en las condiciones de trabajo para todos.**

Es por esto que el común denominador de los despidos es su afiliación gremial: **9 de cada despididos están afiliados a algún gremio, mayoritariamente ATE.**



El motivo de los despidos es el **disciplinamiento del personal de INTI**. Meter miedo, de cara a las reformas que las autoridades del INTI planean junto a la **consultora europea TECNALIA**: **achicar el INTI, despedir 2.000 trabajadores (de acá a diciembre de 2019), privatizar las áreas de servicios y los laboratorios**. Es por esto que la mitad de los despidos alguna vez fue candidato a delegado de sector o Junta Interna.

**Esto no se trata de una persecución a una línea interna del Sindicato ATE, o una pelea entre las mismas. Las diferentes listas y agrupaciones que compiten en cada elección están conviviendo pacíficamente desde hace más de diez días en la sede principal del INTI. Estos despidos son contra todos los trabajadores del INTI.**

¿Fuiste candidato a delegado gremial ALGUNA VEZ desde que estás en INTI? No importa si entraste como delegado o no

101 respuestas

